****



-направление в командировку и гарантии, связанные с ней.

По гражданско-правовому договору лицо выполняет определенную услугу или работу. Он не подчинен правилам внутреннего трудового распорядка организации.

Заключив гражданско-правовой договор, работодатель избавляет себя от головной боли. Стороны гражданско-правового договора равноправны, они партнёры. И тут нет вечно виноватого работодателя и вечно пострадавшего работника. Трудовые отношения тут не действуют!

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей;

- на юридических лиц в размере от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

**В случае нарушения трудовых прав жители Енисейского района могут обратиться:**

 **-в администрацию Енисейского района - 8(39195)2-80-11;**

**-телефон «Горячей линии» в Управлении Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Лесосибирске Красноярского края (межрайонное) - 8(39145)5-17-36;**

**-телефон «Горячей линии» в Межрайонной инспекции ФНС России № 9 по Красноярскому краю - 8(39145)5-26-33.**